

könnyebb!

Valamennyi önkormányzati fejlesztési hitelhez és kötvényhez – max. 20 éves futamidővel – igényelhető a Hitelgarancia Zrt. készfizető kezességvállalása. Az igénybevevők lehetnek helyi önkormányzatok, önkormányzati társulások és a helyi önkormányzatok vállalkozásai.

Mit jelent ez az önkormányzatoknak?

A HG Zrt. garanciája mellett csökken a bankok hitelezési kockázata, ezért

- ♦ javulhatnak a hitelfeltételek
- ♦ csökkenhet a fedezetigény
- ♦ nő az önkormányzat hitelhez jutási esélye.

Milyen ügyletekhez igényelhető az önkormányzati hitelgarancia?

- ♦ EU-s pályázati önrészt pótló hitelekhez
- ♦ támogatást megelőlegező hitelekhez
- ♦ fejlesztési és beruházási hitelekhez
- ♦ meglévő hitelek fedezet átütemezésére
- ♦ forint- és devizahitelekhez egyaránt

Mekkora összegre vállalhat kezességet a Hitelgarancia Zrt.?

A HG Zrt. garanciájának mértéke

- ♦ a hitelszerződés alapján a tőkeösszeg 80%-a,
 - ♦ a kibocsátott kötvények névértékének 80 %-a,
- de legfeljebb 800 millió Ft lehet.

A különböző termékekhez vállalt készfizető kezességek összegét együttesen kell figyelembe venni.

Mit kell tennie az önkormányzatnak?

- ♦ A hitelt nyújtó bankot tájékoztatja, hogy a hitelhez biztosítékként a HG Zrt. kezességvállalását is igénybe kívánja venni.
- ♦ A finanszírozó bank közbeszerzés útján történő kiválasztásakor célszerű már a kiírásban szerepeltetni, hogy az önkormányzat fedezetként számít a HG Zrt. kezességvállalására is.

Hogyan történik a garanciavállalás?

1. Az önkormányzat benyújtja hitelkérelmét a bankhoz.
2. A bank a hitelkérelemmel a Hitelgarancia Zrt.-hez fordul.
3. A Hitelgarancia Zrt. készfizető kezességet vállal és erről értesíti a bankot.
4. A bank folyósítja az önkormányzati hitelt.

Mennyibe kerül az önkormányzati hitelgarancia?

- ♦ A díj mértéke önkormányzatok és azok társulásai esetén évi 1 %.
- ♦ Az önkormányzatok vállalkozásai esetén 1,6 %.
- ♦ Díjfizetési mód: évenkénti díjfizetés.

Önkormányzati kötvényt is garantál a Hitelgarancia Zrt.

Tovább szélesítette termékpalettáját a Hitelgarancia Zrt. A társaság mostantól az önkormányzatok által kibocsátott kötvényekre, illetve a 25 százaléknál nagyobb mértékben önkormányzati tulajdonban álló vállalkozások hiteleire is vállal készfizető kezességet.

Folytatja expanzív növekedésorientált politikáját a Hitelgarancia Zrt. A társaság tavaly nyitott az önkormányzatok felé, amikor vállalta, hogy a helyhatóságok hiteleire is vállal kezességet, mostantól viszont befogad olyan garanciakérelmeket is, amelyekben önkormányzati kötvényekre kér garanciát a bank és a hitelfőlvevő. A társaság egyúttal bejelentette azt is, hogy olyan vállalkozások hitelfelvételét és kötvénykibocsátását is elő tudja mozdítani garanciavállalásával, amelyekben az önkormányzati tulajdoni hányad meghaladja a 25 százalékot. A KKV-nak számító, részben önkormányzati vállalkozások eddig is a Hitelgarancia Zrt. potenciális ügyfélkörébe tartoztak. Az új termék

azonban lehetővé teszi a garanciavállalást a KKV törvényi definícióját meghaladó társaságok hiteleire és kötvényeire is. Az önkormányzati kötvények garanciadíja a garantált összeg 1 százaléka, az önkormányzati cégeké pedig 1,6 százaléka évente.

„Nagy előrelépések ezek, hiszen az önkormányzati szektor finanszírozásában betöltött szerepünk nem volt teljes, amíg csak a hitelekre vállaltunk garanciát” – nyilatkozta Radnai György a társaság vezérigazgatója. Szerinte a méretkorlát eltörlése az önkormányzati tulajdonú cégek körében elsősorban a nagy apporttal létrehozott vállalatok, közműtársaságok és vagyonkezelők gazdálkodásában hozhat áttörést. „Ezeknél a cégeknél nagy összegű fejlesztési hitelek és kötvények segíthetik elő a továbblépést, vagy az EU-s források lehívását, és ebben mindenképpen komoly szerepet játszhat a hitelgarancia” – vélekedett a vezérigazgató.

„A tavaly útjára indított önkormányzati hitelgarancia lehetőségével eddig összesen 8 helyhatóság, vagy önkormányza-



Radnai György vezérigazgató

ti társulás élt. A társaság kezességvállalásával előmozdított hitelekből összesen több mint 2,6 milliárd forint értékű beruházás valósul meg szerte az országban, köztük utak, hulladékkezelők, sportlétesítmények, közműfejlesztések és elektronikus közgazgatás kiépítése.

Az alföldi régiók kivételével eddig valamennyi régióban közreműködtünk már önkormányzati finan-

szírozásban, hitelgaranciára pedig jellemzően ott van szükség, ahol a fejlődés gyors, de a rendelkezésre álló fedezet kicsi. Márpedig a sztráda átadása felpezsdítette a térség gazdaságát, éppen ezért biztos vagyok abban, hogy a közeljövőben komoly beruházások mellé állhat majd oda készfizető kezességével a társaság.” – nyilatkozta Radnai György vezérigazgató.

Speciális emberi erőforrás menedzsment megoldások a közszférának

Napjaink globalizálódó világában egyre több kihívásnak kell megfelelni egyéni, szervezeti és társadalmi szinten is. Egyre többet, egyre hatékonyabban, egyre kevesebb költségráfordítás mellett kell teljesíteni egy folyamatosan változó környezetben, amelyet ha nem követünk, nem tudunk vele lépést tartani, mérhető teljesítményünk elmarad az elvárttól.

Ez a változás nem hagyja érintetlenül sem a privát-, sem a közszférát. A gazdasági növekedés, a komplex versenyképesség megteremtésében jelentős szerepe van a közigazgatási infrastruktúrának, amelytől elvárják, hogy megfeleljen többek között a társadalmi-, az európai uniós és különböző szakmai igényeknek. Ennek keretében készül most a közszférában foglalkoztatottak jogviszonyával, így az önkormányzati alkalmazottak jogviszonyával is összefüggő emberi erőforrás gazdálkodási feladatok változását hozza magával. A jogszabályi változás végrehajtásán túlmenően is szükséges ismerni és élni a korszerű emberi erőforrás menedzsment eszközökkel, hiszen ma Magyarországon a legnagyobb innovációs lehetőség a humán tőkébe történő befektetés.

Cégünk, az OPEN HRD (Human Resource Development) Kft. azért jött létre, hogy mind a köz-, mind a privát-, mind a civil szférában elősegítse és szakmailag támogassa azt a folyamatot, amelyben az emberi erőforrásba történő beruházás maximális megtérülést hoz. Szeretnénk hozzájárulni a korszerű közszférát szemlélet kialakításához, formálásához azáltal, hogy egy politikailag semleges közéleti szféra speciális igényeit magas szakmai színvonalon szolgáljuk ki. Munkatársaink, szakértőink évtizedes közigazgatási-, versenyszféra- és képző- oktatói tapasztalattal, közigazgatási- és emberi erőforrás menedzsment-, valamint jogi, közgazdasági, és társadalomtudományi tudással rendelkeznek. Szolgáltatásainkat folyamatosan az aktuális igényeknek megfelelően alakítjuk, fejlesztjük, így most az alábbiakat emeljük ki: szervezetfejlesztés, teljes körű HR tanácsadás, képzések, kiválasztás/munkaerő közvetítés.

A szervezetek alkalmazkodását a változó feltételekhez akkor tudjuk megvalósítani, ha először is felfelé nézünk és szembe nézünk a

szervezet aktuális állapotával, a szervezetben rejlő erősségekkel és gyengeségekkel, fejlesztést kívánó területekkel. Ennek feltárására szolgál a HR audit (szervezeti diagnosztika), ahol a szervezet vezetői, munkatársai és cégünk szakértői együtt fogalmazzák meg a problémákat és a megoldási alternatívákat. Majd a szervezetfejlesztés keretében kidolgozzák, elfogadtatják, végrehajtják a szervezet hatékonyságát növelő problémamegoldó folyamatokat, akcióterveket, szükség esetén kidolgozzák, fejlesztik a szervezeti HR stratégiát, a szervezeti kapcsolatot és kommunikációt, a HR menedzsment teljes rendszerét.



A közszférában zajló jogszabályi változások végrehajtásának elősegítése érdekében komplex HR-tanácsadást folytatunk az emberi erőforrás gazdálkodás minden tevékenységére figyelemmel, így többek között:

- munkakör elemzés, értékelés, munkakörtérkép összeállítása,
- teljesítményértékelési rendszer (TÉR) kialakítása és működtetése,
- a versenyalapú kiválasztási rendszer működtetése, pályázatadás,
- kompetencia menedzsment,
- HR marketing, PR.

A vezetés partnereiként tanácsadással, képzésekkel segítjük elő, hogy a tervek ne csak tervek maradjanak, hanem a siker rövidtávon érezhetővé, mérhetővé váljon. Kifejezetten a közigazgatásban dolgozó vezetők munkáját segítő coaching-ot ajánlunk. A coaching egy „támogató” kapcsolatrendszer, amelyben a coach és a vezető egyenrangú partnerként folytat párbeszédet a vezetői és szakmai készségek fejlesztéséről, mindig konkrét kompetencia és aktuális vezetői feladatok kontextusában. A coaching cél-, ered-

mény- és megoldás-orientált folyamatkísérés, amelyben a hangsúly az erősségeken és a fejlődési tartalékok mozgósításán van.

Segítséget tudunk nyújtani továbbá abban is, hogy az európai uniós-, a szakmai-, a nyelvi-, a projektmenedzsment-, a kommunikációs- és konfliktuskezelési, valamint a vezetői kompetenciák, ismeretek bővítésén, fejlesztésén keresztül egy képzett személyi állomány, magas szinten szolgálhassa ki az ügyfelek igényeit. Költségkímélő e-learning képzési rendszerek kialakítását éppúgy vállaljuk, mint outdoor interaktív kiscsoportos tréningeket. A tudástransfer megvalósítását segítjük szakmai programok, konferenciák szervezésével is. Az Európai Unió tagjaként feladatunknak tekintjük, hogy közösen az önkormányzatokkal, háttérintézményekkel konzorciumi formában európai uniós pályázatokban vegyünk részt. Ennek keretében vállaljuk a pályázatok elkészítését és a megvalósításban való részvételt is.

A munkahelyüket elvesztőknek - a honlapunkról elérhető (www.openhrd.hu) önéletrajzi-adatbázis működtetésével - munkalehetőségeket kutatunk fel, illetve egyéni fejlesztési terveket dolgozunk ki a sikeres elhelyezkedés érdekében.

Az OPEN HRD Kft. széles körű tevékenységi köre is azt mutatja, hogy a közszférában is egyre komplexebb, egymással szoros kölcsönhatásban levő feladatként kell kezelni az emberi erőforrással való gazdálkodást, mint a szervezeti siker meghatározó tényezőjét. Jó szakmai kapcsolatot tartunk fenn a közigazgatási és HR képzés meghatározó felsőoktatási intézményivel, a közszférát szemlélet HR tevékenységet irányító szakmai vezetőkkel, érdekképviselőkkel, egyesületekkel. Munkánk során a magas színvonalú, szervezet-specifikus megoldások kidolgozására, végrehajtására törekszünk. Kérjük, keresse fel cégünk közigazgatási üzletágának vezetőjét, dr. Bárdiné Metzker Erikát (tel.: 06/20/369-59-44, vagy bardi.erika@openhrd.hu címen), aki szívesen áll rendelkezésére.

Nyisson a sikerre!

OPEN HRD Kft.

Veszprémi Megyei Kórház:

Fűtéskorszerűsítés önerő nélkül



Magyarországon egyre többen ismerik fel, az emelkedő gázárak mellett érdemes a kiváló hatásfokú, energiatakarékos műszaki berendezésekre cserélni az elavult, energiapazarló rendszereket. Sajnos nagyon sok ilyen fűtési rendszer üzemel ma még az országban, a kellenél magasabb kiadásokra kényszerítve a fenntartókat. A magyar közintézmények, a

lakótelepi közösségek szűkös anyagi körülményei nem, vagy alig teszik lehetővé az épületek építészeti, energetikai felújítását, korszerűsítését.

A Cothec Energetikai Üzemeltető Kft. azzal a céllal jött létre 1998-ban, hogy harmadik feles finanszírozással európai színvonalú energetikai szolgáltatást nyújtson Magyarországon. A vállalat országsszerte több száz helyszínen végezte már el önkormányzati intézmények, iskolák, egészségügyi intézmények, sportlétesítmények, lakóépületek és ipari létesítmények fűtésének korszerűsítését.

2006 szeptemberétől komoly veszprémi referenciával rendelkezik a cég: a Veszprémi Megyei Kórház teljes fűtésrekonstrukciójával. A beruházásról *Keringer Ferenc*, a kórház fejlesztési főmérnöke nyilatkozott.

– A korábbi fűtési rendszerünket 1971-ben adták át. Nem csak a kora indokolta azonban a korszerűsítést, hanem az is, hogy ez egy gőzös rendszerű fűtés volt, ami már önmagában, a melegvíz előállításakor is jelentős hővesztést okozott. A több mint 30 éves rendszer csupán 60–70 százalékos hatékonysággal működött, nem rendelkezett hőfokszabályozóval, és a karbantartása is egyre költségesebb és nehezebb volt.

– A beruházás előkészítésénél nagyon fontosnak tartottuk, hogy minél korszerűbb berendezéseket kapjunk. Hiszen minél hatékonyabb a fűtési rendszer, annál több energiát tudunk megtakarítani, ami természetesen hozzájárul a kórház működési költségeinek csökkenéséhez. Célunk az volt, hogy egy külső

vállalkozó révén, önerő nélkül tudjuk megvalósítani a fűtéskorszerűsítést. A Cothec Kft. közbeszerzési pályázaton nyerte el a Veszprémi Megyei Kórház fűtéskorszerűsítését. A beruházás több 10 millió forintba került, ezt az összeget az intézményünk saját erejéből nem tudta volna finanszírozni.

– Az első ütem keretében a teljes körű kazánházi korszerűsítés 2006 szeptemberében befejeződött, a radiátoros fűtési rendszer radiátorainak és termosztatikus szabályzó szelepeinek cseréjét a Cothec Kft. áprilisban fejezi be.

Az idei volt az első fűtési szezon a kórházban, amióta az új berendezések üzemelnek, s ezalatt jelentősen csökkent az energiafelhasználás. Öt hónapot viszonyítva a gáz megtakarításunk kb. 50 százalékos gázfogyasztás csökkenésnek felel meg.

– Azért a Cothec Kft.-t bíztuk meg a kivitelezéssel, mert pályázatuk műszaki szempontból a legmagasabb színvonalat képviselte, és árban is megfelelt az elvárásoknak. Fontos kritérium volt ugyanis, hogy a működési és üzemeltetési költségek a kórházi önköltségek alatt maradjanak.

– 10 évre szóló hőszolgáltatói szerződést kötöttünk a vállalkozással. A tízéves futamidő alatt úgynevezett alapidjában fizetjük ki a rekonstrukció költségeit. Ezen kívül hődíjat fizetünk a felhasznált gázmennyiség után. Meg kell jegyezni, hogy a pályázók között a hődíj is a Cothec Kft. ajánlatában volt a legalacsonyabb.

– Mindamellett, hogy a Cothec Kft. ajánlata minőségben és árban is a legjobb volt, a cég a hőszolgáltatási konstrukció keretében a tervezést, a kivitelezést, az üzemeltetést és a karbantartást is egy kézben vállalja. Nem kellett tehát külön vállalkozót megbízni a rendszer megtervezésével, ami szintén pluszköltségeket vont volna maga után. A beruházás után pedig semmilyen karbantartási feladatunk nincs. Összegzésül tehát azt mondhatom, hogy nagyon magas színvonalú komplett szolgáltatást kaptunk a Cothec-től, és mindezt önerő nélkül tudtuk megvalósítani.



Többet szeretne tudni? Hívjon, érdeklődjön az alábbi elérhetőségeken:

Cothec Energetikai Üzemeltető Kft.

9021 Győr, Aradi vértanúk u. 18/I. • Telefon: 96/335-816, Fax: 96/528-654

E-mail: cothec@cothec.hu • Web: www.cothec.hu

COTHEC

ENERGETIKAI ÜZEMELTETŐ KFT.



A **KÖZLÖNY KÖNYVEK** sorozaton belül specializált kiadványok segítik a különböző önkormányzati szintek jogalkotását, pályázati munkáját, hangsúlyt fektetve nem csak az elméletre, hanem a szabályok gyakorlati alkalmazására is. E kötetek célja, hogy elérhetővé tegyék mindazokat az információkat és tapasztalatokat, amelyek elengedhetetlenek az önkormányzatok hatékony és törvényes működéséhez.

Módszertani útmutató a helyi önkormányzati rendeletek szerkesztéséhez

A kiadvány a helyi önkormányzati jogalkotásához nyújt segítséget: sorra veszi az ezzel kapcsolatban alkalmazandó rendelkezéseket, azokhoz gyakorlati útmutatást, illetve létező önkormányzati rendeletekből merített helyes és helytelen példákat fűz.

Ára: 1155 Ft

Helyi önkormányzati rendeletalkotás és jogalkalmazás az Alkotmánybíróság és az Európai Bíróság döntéseinek tükrében I-II.

A kiadvány a főbb alkotmánybírósági határozatok, illetve az Európai Bíróság egyes ítéleteinek tükrében, területenként mutatja be a leggyakoribb hibákat, amelyeket a helyi önkormányzatok rendeleteik megalkotásánál elkövetnek.

Ára: 3948 Ft

Az uniós pályázatok készítésének módszertana

A kiadvány segít a helyi önkormányzatoknak és kistérségi társulásoknak, hogy az európai uniós csatlakozás lehetőségeit eredményesen kihasználhassák, és mind a pályázatok készítése, mind az elnyert támogatásokról való elszámolás megfeleljen a szigorú előírásoknak.

Ára: 2961 Ft



Szakkönyveink között **LEX-ICON** címmel külön sorozat dolgozza fel a közigazgatás különböző szintjeivel és intézményeivel kapcsolatos joganyagot. Az egyes kötetek egy-egy konkrét területtel kapcsolatban tartalmazzák nem csak a témával kapcsolatos joganyag – törvények, végrehajtási rendeletek, egyéb jogszabályok – hatályosított, szerkesztett szövegét, hanem alkotmánybírósági határozatokat, és a Legfelsőbb Bíróság által hozott eseti döntéseket is.

Önkormányzati jogszabályok gyűjteménye

A kiadvány az önkormányzatok működésével kapcsolatos jogszabályok összefoglaló gyűjteménye.

Ára: 1995 Ft

Közigazgatási eljárások jogszabályainak gyűjteménye

A kiadvány a közigazgatási eljárással kapcsolatos jogszabályok összefoglaló gyűjteménye.

Ára: 4950 Ft

Választójogi jogszabályok gyűjteménye I.

A kiadvány az országgyűlési képviselők és az Európai Parlament tagjainak választásával kapcsolatos jogszabályok összefoglaló gyűjteménye.

Ára: 4950 Ft

Választójogi jogszabályok gyűjteménye II.

A kiadvány a helyi önkormányzati képviselők, a polgármesterek, valamint a kisebbségi önkormányzati képviselők választásával kapcsolatos jogszabályok összefoglaló gyűjteménye.

Ára: 3570 Ft

Népszavazás és népi kezdeményezés jogszabályainak gyűjteménye

A kiadvány a népszavazással, népi kezdeményezéssel kapcsolatos jogszabályok összefoglaló gyűjteménye.

Ára: 4221 Ft

A fenti kiadványok megrendelhetők, előfizethetők vagy példányonként megvásárolhatók a kiadó boltjaiban.



MAGYAR HIVATALOS KÖZLÖNYKIADÓ

Közlöny Centrum

1072 Budapest Rákóczi út 30.
(bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán)
Tel.: 321-5971, 267-2780, fax: 321-5275

Jogi Könyvesbolt

1085 Budapest Somogyi Béla u. 6.
Tel. / fax: 318-8411

www.mhk.hu