



Vadregényes, csodálatos természeti környezetben található, megszápült éttermünk és panzió, mely ideális helyszíne családi ünnepeknek, esküvőknek, banketteknek, baráti találkozók, céges partiknak, várja kedves vendégeinket.

8200 Veszprém, Kittenberger Kálmán utca 12.
Telefon: (88) 425-458
Honlap: www.erdeietterem.hu
E-mail: info@erdeietterem.hu

Erdei Vendéglő és Panzió

Kittenberger Kálmán Növény- és Vadaspark

Az 50 éves évfordulóját ünneplő veszprémi állatkert idén is sok újdonsággal várja látogatóit!



8200 Veszprém, Kittenberger Kálmán utca 15-17.
Telefon: (88) 566-140, (88)566-141
Honlap: www.allatkertveszprem.hu
E-mail: web@veszpzoo.hu

Folytatjuk!...

Postatörténeti szempontból is ritkaság, hogy egy nő kapja meg egy nemzeti posta vezérigazgatói székét. Magyarországon pedig ez történt! A közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszterré ki-nevezett Szabó Pál helyére Szűts Ildikó, a társaság eddigi általános vezérigazgató-helyettese került.

– Új feladatára ugyanolyan eltökélten készül, mint a korábbiakra. Hisz a még 2003-ban lefektetett stratégiában, ezért a társaság életét a jövőben is ez határozza meg.

– Folytatjuk azt a modernizációs programot, amit évekként elkezdtünk. Kidolgozásában kollégáimmal már én is részt vettem, így ebben az értelemben véve könnyű dolgom van. Terveink megvalósításának alapjait már megvetettük. Tíz éve dolgozom a társaságnál, és tudom, hogy felkészült, a feladatok iránt elkötelezett kollégáimmal egyre sikeresebb lesz a Magyar Posta.

– A társaság legfontosabb feladata, hogy 2013. január 1-jére, vagyis a postai szektor teljes európai piacnyitására felkészülten állja a versenyt a közösségben.

– A Magyar Posta nagy sikere, hogy meg tudta győzni az európai döntéshozókat a liberalizáció elhalasztásának szükségességéről. Most az a feladatunk, hogy a kapott időt jól hasznosítsuk. Stratégiánkat három fő pillérré építettük. Az első a hálózat átalakítása, melynek fontos lépéseként tavaly októberben hirdettük meg Postapartner Programunkat. Az Európában már jól ismert szolgáltatási formához hasonlóan a társaság is vállalkozókra, önkormányzatokra bizza egy-egy település postai szolgáltatását úgy, hogy továbbra is mi vállalkunk érte felelősséget. Első új part-

nereinket júliustól már ügyfeleink is megismerhetik. Elképzeléseinket az önkormányzati szövetségek is támogatják, mint minden nagyléptékű, a lakosságot érintő programunknál, ez esetben is folyamatosan egyeztetünk velük elképzeléseinkről és közreműködésükkel a települések önkormányzataival. Nekünk nagyon fontosak ezek a tárgyalások, hiszen egy szolgáltatónak az a feladata, hogy ismerje a települési igényeket, és tudása legjavát adva alkalmazkodjon ahhoz. A Postapartner Programhoz kapcsolódóan összetett támogatási rendszer is sikerült kialakítani a munkaügyi tárca és együttműködő partnereink segítségével.

– Már az első pillér is sokat ígérő, összetett feladat. Feltételezhető, hogy a másik kettő is ezt segíti.

– Minden mindennel összefügg nálunk is, hiszen már maga a postai szolgáltatás is egy nagy, összetett feladat, egy emberek alkotta hatalmas gépezet. A mi világunkban az a társaság tud versenyképes maradni, amelyik gyorsan, pontosan, sértetlenül tudja a küldeményt a címzettéhez eljuttatni. Ennek érdekében feldolgozó rendszerünket is átalakítjuk. 2010-ig új kézbesítő központot hozunk létre Szolnokon és Székesfehérvárott. Az automatizált gépsorokkal pontosabb és gyorsabb lesz a küldemény-feldolgozás. A harmadik pillér, ami ugyanolyan fontos, mint

az első kettő, a folyamatos bérfelzárkóztatás és a munkabéke fenntartása. A versenyképesség megőrzéséhez, a várható változásokhoz a társaságnak elengedhetetlen szükségése van a szakképzett munkaerőre. A kézbesítők, a felvevő ablakoknál ülők nap mint nap találkoznak az emberekkel. Rajtuk, az ő munkájukon múlik, hogy milyen képet alkot a társadalom a Magyar Postáról.

– Nagyon jól esett, hogy ilyen nagyra tartja a nemzetközi postai világ a Magyar Posta e téren végzett munkáját. De mi nem kitüntetések akarunk gyűjteni, hanem embereket az életnek, embereket, akik bíznak bennünk! Társadalmi elvárás, de személy szerint én is régóta úgy érzem, hogy mint az ország legnagyobb és egyben legtöbb nőt foglalkoztató társaságá-



Magyarország legnagyobb munkaadója a Magyar Posta. Ezen túl pedig a legtöbb nőt foglalkoztató társasága – hasonlóan az osztrák postához. A világ nagyobb részében azonban a posta a férfiak világa. Ezért is váltott ki nagy elismerést a nemrég Budapesten megrendezett postai világtalálkozón Szűts Ildikó, és hogy a Magyar Posta a postai Oscar-díjkiosztáson két kategóriában is a világ első három legjobbja között szerepelt, sőt a Biztonság kategóriában meg is szerezte az első helyet. A magas rangú elismerés a Magyar Postánál zajló hosszú távú, építő munka eredménye, melynek tíz éve Szűts Ildikó is részese.

Szűts Ildikó nevéhez fűződik a Magyar Posta jóléti szociális juttatási rendszerének átalakítása. Ő irányította az Esélyegyenlőségi Terv elkészítését is. Fontosnak tartotta, hogy a társaság, rendelkezzen antidiszkriminációs programmal, ami elsősorban a két vagy több, tíz év alatti gyermeket nevelőkre és a gyermekeiket egyedül ellátó anyákra terjedjen ki, de külön figyelt a 40 évnél idősebb, a fogyatékos alkalmazottakra is. A Magyar Posta első női vezérigazgatója elkötelezett híve a mobil méhnyakrákszűrő állomás működtetésének.

A mostani vezérigazgató korábban több hazai nagyvállalat tanácsadójaként dolgozott. Szűts Ildikó az ELTE Bölcsészettudományi Karán, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem személyügyi szakán végzett. Német, angol, orosz nyelven beszél, férjezett, egy fiúgyermek édesanyja.

– Nemcsak üzleti sikereket várnak el az emberek egy nagyvállalattól. A Magyar Posta hosszú távú társadalmi felelősségvállalási programja eddig is sok hazai és nemzetközi elismerést érdemelt ki. A májusi Budapesten tartott World Mail Awards díjkiosztó ünnepségén, ez a program is a három legjobb között volt. Ez a postai Oscarnak nevezett elismerés olyan rangos, mint a filmeseké Hollywoodban!

nak kötelessége ebben részt venni, részt venni az egészségmegőrzésben! Három évvel ezelőtt ezéért indítottuk útjára nőgyógyászati szűrőkamionunkat. A mozgó orvosi rendelő azóta is járja az országot, most éppen Pest megyében teljesít szolgáltatást. Itt köszönöm meg a kistérségek polgármestereinek, házi orvosainak, védőnőinek, hogy felismerték a szűrés jelentőségét, és segítették munkánkat!

Cothec Kft. – 10 éve a megrendelők szolgálatában

Az energiacsökkentő korszerűsítés árát nem a megrendelő fizeti

A Föld fosszilis energiakészlete kimerülőben van, az elmúlt hónapokban emiatt is hihetetlen mértékben megrágult a kőolaj ára, és az előrejelzések szerint ez a tendencia folytatódik. Az energia drágulása kihat a gazdaságra, közvetlenül a mindennapi életünkre. Globális probléma, amelyre egyelőre nincs globális válasz. Környezetünkben azonban sokat tehetünk azért, hogy megszokott komfortérzetünk megtartása mellett kevesebb energiát fogyasszunk.

Az energiahatékonyság és az alternatív energia alkalmazásáról rendezték meg a Renexpo kiállítást és konferenciasorozatot Budapesten, ahol osztrák energianapot is tartottak. A kiállításon való részvétel mellett a hivatalos osztrák minisztériumi delegáció és a steiermarki tartományi főnökkel, Mag. Franz Voves úrral kétnapos magyarországi látogatáson tartózkodó küldöttség fontosnak tartotta, hogy felkeresse a Cothec Kft. egyik legfontosabb magyarországi környezetvédelmi projektjét.

A cég egyik legnagyobb beruházása a budapesti Keleti pályaudvaron történt. A különleges technológia alkalmazását igénylő munka nemcsak gazdasági, de környezetvédelmi szempontból is jelentős beruházás. A Cothec Kft. a fűtőberendezések felújítását közbeszerzési eljárás keretében nyerte el. Az elavult, gazdaságtalan gőzös fűtési rendszer átépítését 2006. július közepén kezdték. Az egész kivitelezésre mindössze 4 hónap határidő volt úgy, hogy a vasúti forgalmat lényegesen ne akadályozzák. A pályaudvar gőzös fűtését a legmodernebb technológiával újították fel: gázkazánokat és fűtőközpontokat szereltek be, meleg vizes fűtési rendszert alakítottak ki. Technikailag a legnagyobb kihívást jelentette, hogy részben a sínek alatt kellett a vezetékét folyamatos vasúti forgalom alatt felújítani. Az éves 2 millió utast számláló épület energiaellátásának korszerűsítése azt eredményezte, hogy az eltelt fűtési szezon alatt több mint 80 százalékkal kevesebb primer energiára volt szükség.

A Cothec Kft. az idén közbeszerzési eljárás keretében egy másik jelentős értékű munkát nyert el, az olimpiakonok edzésére is szolgáló Margit-szigeti Hajós Alfréd uszoda energetikai rendszerének korszerűsítését. A meglévő fűtési rendszer átépítése mellett ott alternatív energia felhasználását is igényli a megrendelő. Az úszó medencék vízének melegítésére 400 kW teljesítményű napkollektort használnak. Jelenleg a tervezés, a munka menetének szervezése folyik.

A tíz éve alapított győri székhelyű társaság állami, önkormányzati intézményekben, lakóházakban, vállalkozások épületeiben végez energetikai szolgáltatásokat. Az eddig beépített teljesítmény meghaladja a 100 MW-ot, a beruházások értéke pedig a 2,5 Mrd. Ft-ot. A Cothec Kft. által nyújtott energia hatékony szolgáltatás megfelel a takarékoság követelményének, a megrendelő számára pedig nem igényel pénzügyi ráfordítást. Vagyis a korszerűsítés árát, a szükséges beruházásokat nem a megrendelő, hanem a Cothec finanszírozza, a takarékos fűtési berendezésekre, rendszerekre fordított összegeket a megtakarított energiaköltség fedezi.

A Cothec energetikai szolgáltatásának alapja a hatékony, korszerű technológia alkalmazása. Magyarországon az épületek több mint felében pazarló módon hasznosul az energia, a fűtési berendezések alacsony hatásfokkal működnek. A győri kft. az ajánlattétel előtt alapos állapotfelmérés végez, majd megtervezi a fűtési rendszer átalakítását, a kalkuláció után tesz ajánlatot, melynek lényege, hogy a megrendelő igénye szerinti hőmennyiséget (meleget, meleg vizet) garantálja. A korszerűsítés költségeit a Cothec finanszírozza, és a későbbiekben gondoskodik az új, modern, környezetbarát rendszer biztonságos működtetéséről.

A Cothec Kft. az ország egész területén több mint 300 partnerének nyújt energetikai szolgáltatást. Legyen szó társasházról, intézményről, közösségi épületről, a biztonságos hőenergia ellátás sokkal kevesebbe kerül, mint a meglévő, rossz hatásfokkal működő berendezésekkel. Az állam a „harmadik feles finanszírozás” és KEOP (Környezet és Energia Operatív Program) összekapcsolása révén támogatja az ESCO-finanszírozású önkormányzati fűtőkorszerűsítéseket. A Cothec Kft. segítségével a fenti körbe tartozó pályázati konstrukciók szintén igénybe vehetőek.





Önkormányzati Infrastruktúrafejlesztési Hitelprogram

Panel Plusz

„Mindenütt jó, de legjobb otthon”

Otthonunk nemcsak érzelmileg fontos mindannyiunknak: legtöbbünk számára ez életünk egyik legnagyobb beruházása is. Értékét, állapotát, korszerűségét jó döntéseket hozva kell fenntartanunk. Ehhez kínál segítséget a Magyar Fejlesztési Bank Panel Plusz Hitelprogramja, amely állami garancia mellett, kedvezményes kamatozósú, forinthatelt nyújt hosszú lejáratra.

A Panel Plusz hitel

- társasházak, lakásszövetkezetek és helyi önkormányzatok számára egyaránt elérhető
- támogatás mellé forráskiegészítésként vagy önálló hitelként is felvehető
- összege elérheti akár a lakásonkénti 1 125 000 forintot is
- nyílászárók felújítására vagy cseréjére, homlokzat és födém szigetelésére, épületgépészeti rendszerek korszerűsítésére és megújuló energiaforrások alkalmazására is felhasználható

A finanszírozásban részt vevő hitelintézetek listáját és elérhetőségét az MFB Zrt. a honlapján (www.mfb.hu) teszi közzé. Az MFB Zrt. a hitelt csak a közreműködő hitelintézetek refinanszírozása útján nyújtja. További információkért hívja Call Centerünket a **06 40 555 555** számon.

MFB

Magyar Fejlesztési Bank Zrt.

Az ország fejlesztési bankja